

**80 anos**  
1945-2025

IMPRESSO



FILIADO À



E AO



Outubro-Dezembro 2025 - Nº 480

## Negociação Coletiva EDP-ES 2025/2026

# Trabalhadores/as aprovam Acordo Coletivo

Após cinco rodadas de negociação com a EDP-ES, duas propostas recusadas pelo Sinergia-ES na mesa de negociação, pois ofertavam reajuste abaixo da inflação, e duas propostas rejeitadas pelos/as trabalhadores/as em assembleias, o Acordo Coletivo de Trabalho(ACT) 2025/2026 foi aprovado por 78,19% dos/as empregados/as.

Os/as trabalhadores/as alcançaram reajuste de 5,17% nos salários e no piso geral (R\$ 2.031,64). Para eletricistas ativos e que tenham menos de três anos de casa, o piso terá reajuste de R\$ 5,23% (R\$ 2.362,56) e, com mais de três anos, o reajuste será de 11,62% (R\$ 2.640,00).

Quanto ao auxílio refeição/alimentação, houve reajuste substancial em três momentos, sendo 5,17% em outubro de 2025, 3,25% em novembro de 2025 e 3,57% em maio de 2026.

No mês de dezembro de 2026, serão pagos uma cartela extra de auxílio refeição/alimentação no valor de R\$ 1.590,48 e abono de R\$ 700,00 também em refeição/alimentação.

Uma nova cláusula foi conquistada: o benefício do auxílio creche para



de 2027. Em 2026, a data-base continuará em outubro

O presidente do Sinergia-ES, Marcelo Serafini, ressaltou a importância dos reajustes no auxílio refeição/alimentação, que ao final chegará a 12,47%; nos pisos dos/as eletricistas e a inclusão do auxílio-creche para empregados, o que contribui para a redução dos custos das famílias.

«O Sinergia-ES faz uma pesquisa antes de elaborar a pauta e leva as principais reivindicações para a mesa de negociação. É importante lembrar que as lutas são coletivas, beneficiando a maioria dos/as trabalhadores/as. Infelizmente, temos ainda pessoas que não entendem este trabalho, criticam

homens a partir de 1º/1/26, no valor de 645,00. No caso das trabalhadoras, o valor será mantido em R\$ 1.028,53 para adesões até 30/09/2026 e para adesões após esta data será de R\$ 645,00.

Também foi acordado o pagamento de adiantamento de uma remuneração da PLR 2025 para o mês de janeiro de 2026.

Os/as trabalhadores/as aprovaram ainda a alteração da data-base para o mês de janeiro, a partir da negociação

porque não tiveram seus anseios pessoais atendidos. Mas, o Sinergia-ES sempre atuou com transparência, respeito e compromisso com a luta dos/as trabalhadores/as, não deixando que boatos e mentiras atrapalhem as suas ações e negociações.

Agradecemos a todos/as que sempre acreditaram em seu sindicato e contribuem diariamente para as conquistas alcançadas», finalizou Marcelo.

**Trabalhadores/as das empresas do grupo Santa Maria aprovam ACT 2025/2026**

Pág. 02

**Sinergia-ES participa da etapa estadual da Conferência Nacional do Trabalho**

Pág. 03

**Sindicalizados/as ao Sinergia-ES concorrem a bicicletas elétricas**

Pág. 04

**FELIZ NATAL E PRÓSPERO ANO NOVO!**

## Trabalhadores/as do grupo Santa Maria aprovam ACT 2025/2026



Após quatro rodadas de negociação e três assembleias gerais, os/as trabalhadores/as da Empresa Luz e Força Santa Maria, Santa Maria Participações, Santa Maria Geração e Transmissão de Energia, Santa Maria Soluções, Santa Maria Comercialização e Serviços de Energia aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho(ACT) 2025/2026.

Entre as principais conquistas está o reajuste escalonado no programa alimentação, totalizando 35,36% no mês de junho de 2026. Nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2025 e a 13ª cartela, o benefício será

de R\$ 1.000,00; de janeiro a maio de 2026 passará para R\$ 1.050,00; e a partir de junho de 2026, o valor será elevado para R\$ 1.110,00.

Quanto ao piso salarial, haverá reajuste de 5,17% e nos salários será de 2,5%.

Também foi alcançado reajuste de 6,66% no credenciamento, com valores de R\$ 160,00 para veículos de quatro rodas e R\$ 80,00 para duas rodas.

Foi conquistada ainda uma nova cláusula: Escala de Revezamento 4x2, direcionada para equipes de campo. A nova cláusula dispõe que a empresa poderá manter equipes de campo

suficientes para a execução das atividades, de acordo com as necessidades operacionais e a conveniência do serviço com jornada de quatro dias consecutivos e dois de folga, com oito horas trabalhadas e mais uma hora para refeição/descanso diurno ou noturno.

A cláusula também estabelece que será paga aos/as trabalhadores/as em escala 4x2, uma gratificação de 20% sobre o salário para quem trabalha sobre o regime de escala de revezamento.

As demais cláusulas do ACT anterior foram mantidas.

## Paraty: ACT e PLR são aprovados

Os/as trabalhadores/as da Paraty O&M aprovaram, em assembleia realizada no dia 11/12, o ACT 2025/2026 e o acordo de PLR 2025.

Foram conquistados reajustes de 5,17% nos salários e nas cláusulas econômicas e de 6,6% no programa de refeição e alimentação (R\$ 1.549,96).

Também foi garantido o pagamento da 13ª cartela de auxílio

alimentação/refeição no valor de R\$ 1.549,96. As demais cláusulas do ACT anterior foram mantidas.

Houve avanço também na cláusula da horas extras na escala de revezamento, ficando acordado que nos dias de folga o adicional das horas extras trabalhadas será de 100%.

### PLR

Quanto ao acordo de PLR, foi aprovado o pagamento de uma remuneração no mês de janeiro de 2026. O restante a ser apurado será depositado em abril de 2026. Serão contemplados com a PLR os/as empregados/as admitidos até o dia 14/10/2025.

## Eneva: aprovado Aditivo ao ACT



O Sinergia-ES e a Eneva assinaram, no mês de outubro, um termo aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho(ACT) 2025/2026 que altera a database de 1º de março para 1º de setembro.

Devido à mudança, houve modificação também em diversas cláusulas, a partir de setembro de 2025. O piso salarial passou para R\$ 2.050,00, o auxílio refeição foi para R\$ 1.300,00 e o auxílio alimentação para 750,00.

Ficou estabelecido também o valor de R\$ 1.300,00 em cartão presente para

auxílio extraordinário. No caso do auxílio creche/babá/escola, foi acordado o reembolso no valor de R\$ 858,00, e para auxílio creche/escola, o valor de R\$ 484,00.

Houve alterações ainda no valor do auxílio material escolar, que foi convencionado em R\$ 473,00, e no auxílio para filhos portadores de deficiência, que foi ajustado para R\$ 665,00.

O termo aditivo foi aprovado pelos/as trabalhadores/as em assembleias nos dias 29 e 30/10.

## Diretoria Executiva



Informativo do Sindicato dos Trabalhadores no Setor de Energia e Gás e nas Empresas Prestadoras de Serviços no Setor de Energia e Gás no Estado do Espírito Santo - SINERGIA-ES

CNPJ: 27.398.841/0001-55

**Marcelo Angelo Zeni Serafini**  
Presidente

**Robson Nicolini**

Secretário Geral

**Elianderson Bernardes**

Secretário de Finanças

**Sílvio Mateus Toscano**

Secretário de Saúde Segurança e Aposentado

**Edson Wilson França (Edinho)**  
Secretário de Políticas Sindicais e Formação

**Rosilene Rosário Alves**

Secretária de Comunicação

**Gilberto Jesuíno de Oliveira**

Sec. de Políticas Sociais, Gênero e Raça

CONSELHO FISCAL

**Fátima Zanoni**  
**Paulo Sérgio Valadares**  
**Marino Mattos**

Tiragem: 4.000 exemplares  
Endereço: Av. Lourival Nunes, 486,  
Jardim Limoeiro, Serra-ES CEP: 29164-050  
Email: sinergia-es@sinergria-es.org.br  
Site: www.sinergia-es.org.br  
Telefax: (27) 3204-3000  
Departamento jurídico  
Tel.: (27) 99275-0289

Responsável  
A Diretoria  
Jornalista  
Andressa Rebonato - MTB 665/96

## Sinergia-ES participa da etapa estadual da Conferência Nacional do Trabalho

O Sinergia-ES participou com toda sua diretoria executiva da etapa estadual da 2ª Conferência Nacional do Trabalho (CNT), promovida pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), realizada no dia 4/11, no TRT da 17ª Região.

O objetivo foi debater políticas públicas para geração de emprego e promoção do trabalho decente diante das transformações do mundo do trabalho. As etapas estaduais

iniciaram em setembro e finalizam em dezembro de 2025. A etapa nacional está programada para março de 2026, em São Paulo.

Na etapa que aconteceu em Vitória, estiveram reunidos representantes de trabalhadores, empregadores e governo para debater os desafios do mundo do trabalho.

Ao final, foram aprovadas 13 propostas que serão levadas à etapa nacional.



## Diretores/as do Sinergia-ES participam de palestra sobre «pejotização»

O Sinergia-ES realizou, no dia 31/10, sua reunião mensal com o Sistema Diretivo do Sindicato, com a promoção de uma palestra ministrada pelo advogado previdenciário e trabalhista, Christovam Ramos Pinto Neto, sobre o tema "Pejotização".

Segundo o advogado, a "pejotização" traz grandes prejuízos para a classe trabalhadora, pois as empresas estão substituindo os contratos de emprego por "PJ" (contratos prestação de serviços firmados via pessoa jurídica) como se fossem seus empregados, mas sem a garantia de direitos trabalhistas e previdenciários.

De acordo com Christovam, um estudo do Centro de Estudos Sindiciais e de Economia do Trabalho da



Unicamp(CESIT) mostrou que a renda dos/as trabalhadores/as pejotizados cai até 20% e dados do IBGE apontam que 56% dos/as trabalhadores/as pejotizados recebem até R\$ 2 mil.

O advogado explicou que, com a adoção da prática de pejotização, houve ajuizamento de milhares de processos trabalhistas, buscando vínculo empregatício.

O Ministério Público do Trabalho, conforme explicou o especialista,

divulgou que foram ajuizadas mais de 1,2 milhão de reclamações pleiteando o reconhecimento de vínculo empregatício em contextos de pejotização, entre 2020 e março de 2025.

Diante desse crescimento exponencial de processos judiciais, o Supremo Tribunal Federal(STF) determinou a suspensão nacional de todos os processos relacionados à matéria até o julgamento definitivo.

Com esta decisão, o advogado afirmou que é necessário o fortalecimento da luta para a retomada da discussão e julgamento pelo Supremo, buscando garantir que os trabalhadores contratados como pessoas jurídicas tenham definição sobre seu status e acesso a direitos.

## Sinergia-ES finaliza Programa de Capacitação e Formação de 2025

O Sindicato encerrou o Programa de Capacitação e Formação de 2025 com 437 trabalhadores/as atendidos/as em cursos e treinamentos na sede do Sinergia-ES e 170 em outras localidades.

Foram realizados cursos de NR10, NR 35, NR 11, NR 2, SEP, linha viva, elétrica básica, guindauto, operador de motosserra, cesto aero, padronista, POP, multskill, APR digital e ajudante. Entre as empresas atendidas estão Manserv, Lig, Engelmig e Eletromarquez.

O Programa realizado pelo Sinergia-ES é uma ferramenta



fundamental para que haja mão de obra disponível para atender o mercado de trabalho em energia e para deixar sempre trabalhadores/as atualizados sobre várias normas, especialmente quanto à saúde e à segurança.

"O Sindicato preparou sua sede com infraestrutura para atender à demanda para cursos e



treinamentos de trabalhadores/as para o setor elétrico, pois a rotatividade é alta e as funções exigem profissionais bem qualificados. Dessa forma, ajudamos as pessoas a se colocarem no mercado de trabalho e conseguimos atuar contra acidentes", afirmou o secretário de Finanças do Sinergia-ES, Elianderson Bernardes.

## Sinergia-ES prestigia confraternizações de aposentados da EDP-ES

O Sinergia-ES prestigiou as confraternizações de final de ano realizadas pela AAPES com os/as aposentados/as da EDP-ES da Grande Vitória, Norte e Sul do estado.

Os diretores parabenizaram a Associação pelos momentos importantes de união entre os/as empregados/as aposentados/as que contribuíram com o crescimento da empresa e também com a luta sindical.

"Quando juntamos trabalhadores/as aposentados/as da EDP-ES estamos diante de pessoas que



estiveram juntos, trabalhando e convivendo por muito tempo, e conseguiram manter um vínculo importante de amizade. Parabenizamos a AAPES por realizar

estas atividades que valorizam quem ajudou a construir a história do setor elétrico capixaba", ressaltou o secretário geral do Sinergia-ES, Robson Nicolini.

## Trabalhadores/as participam de comemorações com o Sinergia-ES

Para homenagear várias profissões do setor de energia, o Sinergia-ES realizou durante o ano cafés da manhã em diversas empresas. Além das atividades de integração, Dia da Mulher, Dia dos Trabalhadores e Dia do Leiturista, promovidas até o mês de julho, o Sindicato comemorou

também o Dia do Eletricista(17/10), Dia do Atendente Comercial(30/10) e Dia do Eletricitário (16/11) junto com a base.

"Estar sempre junto com os/as trabalhadores/as é uma das nossas prioridades. Por isso, realizamos diversas atividades ao longo do ano

nos pátios das empresas. Dessa forma ouvimos a categoria, suas reivindicações, suas sugestões e tiramos diversas dúvidas. Com esse contato direto, conseguimos a união que fortalece o sindicato", ressaltou o secretário de Saúde do Sinergia-ES, Silvio Mateus Toscano.



## Sindicalizados/as ao Sinergia-ES concorrem a bicicletas elétricas

O Sinergia-ES vai realizar o sorteio de quatro bicicletas elétricas no dia 27 de janeiro. A ação marca o final das comemorações dos 80 anos do sindicato e o início dos 81 anos.

Durante o ano de 2025, foram realizados 80 cafés da manhã com trabalhadores/as das empresas em comemoração às suas profissões, datas importantes e de integração, que celebraram as oito décadas de muito trabalho em defesa dos/as direitos/as dos/as eletricitários/as capixabas.

"Vamos finalizar nossas comemorações com este sorteio

que acontecerá no dia do aniversário de 81 anos do sindicato. Todos/as filiados/as até o dia 23/01 estarão concorrendo. Parabenizamos os/as trabalhadores/as por entenderam a importância do Sinergia-ES na luta de seus direitos e pela confiança que têm na entidade, fortalecendo as ações e contribuindo para que o sindicato siga forte na defesa da categoria", afirmou o presidente Marcelo Serafini.

Informações sobre o sorteio podem ser conseguidas pelos telefones 3204-3000 e 99275-0455.

